

안랩 지속가능경영 방침

AhnLab

인권경영 방침

2024. 05. 28.



인권경영 방침

안랩은 경영 활동의 전 과정에서 고객, 파트너사, 지역사회 등 모든 이해관계자와 임직원의 인권을 존중하며, 인권경영을 위해 다음의 원칙에 대한 실천을 다짐합니다.

인권경영 원칙

1. 안랩은 채용 과정과 승진, 보상, 교육 기회 등의 고용 관행에 있어 합리적인 이유 없이 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 결혼이나 임신 여부 등을 이유로 임직원을 차별하지 않겠습니다.
2. 안랩은 아동 근로자 고용을 금지하며, 임직원의 자의의사에 어긋나는 비자발적인 강제근로를 허용하지 않겠습니다.
3. 안랩은 사업을 영위하는 국가의 법정 근로시간과 최저임금, 근로기준법 등 모든 급여 관련 법률을 준수하고, 나아가 임직원의 복리후생 및 역량개발을 위해 충분한 교육 기회와 적절한 업무 환경을 제공할 것입니다.
4. 안랩은 헌법으로 보장된 결사의 자유 및 단체교섭의 권리를 존중하고, 임직원의 조합활동을 이유로 불이익한 처우를 하지 않겠습니다.
5. 안랩은 직장내 성희롱을 포함한 괴롭힘을 금지하며, 관련된 근로자의 고충을 처리해 임직원 인권 보호 및 건전한 직장 분위기 조성을 위해 힘쓰겠습니다.
6. 안랩은 환경경영방침을 마련하고 모든 경영활동이 환경에 긍정적인 영향을 미치도록 노력하고 있습니다. 환경 오염 및 훼손을 방지하기 위해 효율적인 에너지 이용과 관리에 힘쓰며, 환경 교육, 생물다양성 보전 활동, 친환경 사회공헌 활동 등 실천 프로그램을 강화하겠습니다.
7. 안랩은 고객의 이익과 안전을 보호하고 고객에게 부당한 행위를 하지 않습니다. 개인정보의 수집, 활용 등 개인정보 처리 시에 개인정보보호방침을 준수하고 개인정보보호를 위한 사회적 책임을 다하겠습니다.

8. 안랩은 안전보건경영방침을 마련하고 임직원의 안전한 근로환경 보장 및 안전 수준의 지속적인 향상을 위해 노력하겠습니다.

2024년 5월 28일

안랩 대표이사 강석균

강 석 균