
안랩 인권경영 방침

안랩은 경영 활동의 전 과정에서 고객, 파트너사, 지역사회 등 모든 이해관계자와 임직원의 인권을 존중하며, 인권경영을 위해 다음의 원칙에 대한 실천을 다짐합니다.

인권경영 원칙

- 안랩은 채용 과정과 승진, 보상, 교육 기회 등의 고용 관행에 있어 합리적인 이유 없이 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 결혼이나 임신 여부 등을 이유로 임직원을 차별하지 않겠습니다.
- 안랩은 아동 근로자 고용을 금지하며, 임직원의 자유의사에 어긋나는 비자발적인 강제근로를 허용하지 않겠습니다.
- 안랩은 사업을 영위하는 국가의 법정 근로시간과 최저임금, 근로기준법 등 모든 급여 관련 법률을 준수하고, 나아가 임직원의 복리후생 및 역량개발을 위해 충분한 교육 기회와 적절한 업무 환경을 제공할 예정입니다.
- 안랩은 헌법으로 보장된 결사의 자유 및 단체교섭의 권리를 존중하고, 임직원의 조합활동을 이유로 불이익한 처우를 하지 않겠습니다.
- 안랩은 직장내 성희롱을 포함한 괴롭힘을 금지하며, 관련된 근로자의 고충을 처리해 임직원 인권 보호 및 건전한 직장 분위기 조성을 위해 힘쓰겠습니다.
- 안랩은 환경경영방침을 마련하고 모든 경영활동이 환경에 긍정적인 영향을 미치도록 노력하고 있습니다. 환경 오염 및 훼손을 방지하기 위해 효율적인 에너지 이용과 관리에 힘쓰며, 환경 교육, 생물다양성 보전 활동, 친환경 사회공헌 활동 등 실천 프로그램을 강화하겠습니다.
- 안랩은 고객의 이익과 안전을 보호하고 고객에게 부당한 행위를 하지 않습니다. 개인정보의 수집, 활용 등 개인정보 처리 시에 개인정보보호방침을 준수하고 개인정보보호를 위한 사회적 책임을 다하겠습니다.
- 안랩은 안전보건경영방침을 마련하고 임직원의 안전한 근로환경 보장 및 안전 수준의 지속적인 향상을 위해 노력하겠습니다.

2024년 5월 28일

안랩 대표이사 강석균

강석균